Fakulteta za organizacijske študije
Faculty of organisation studies

FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE V NOVEM MESTU

LETNO POROČILO ZA LETO 2018

Dekan: prof. dr. Boris Bukovec

Poročilo so pripravili:

prof. dr. Boris Bukovec, Jerneja Šurla Gašperšič, Katja Kragelj, Ema Husič, Vesna Grabnar

Sprejet na 03/2019 seji Senata FOŠ, dne 21. februarja 2019 in na 01/2019 seji Upravnega odbora FOŠ, dne 21. februarja 2019.

Novo mesto, februar 2019

Vizitka fakultete:

Ime zavoda: Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu

Krajše ime zavoda: FOŠ

Ulica: Ulica talcev 3

Kraj: Novo mesto

Spletna stran: www.fos-unm.si

Elektronski naslov: info@fos-unm.si

Telefonska številka: 059 074 164

Matična številka: 3455416000

Identifikacijska številka: SI26727439

Transakcijski podračun: IBAN SI56 0438 5000 2381 632, odprt pri NKBM d.d.

Ustanovitveni sklep: Vpis v sodni register, dne 22. decembra 2008

Ustanovitelja: Mestna občina Novo mesto in Inštitut za odličnost managementa

Študijski programi fakultete:

- **1. stopnja: Menedžment kakovosti (VS)**
- **1. stopnja: Menedžment v turizmu (VS)**
- **2. stopnja: Menedžment kakovosti (MAG)**
- **3. stopnja: Menedžment kakovosti (DR)**

Število študentov:

29 (stanje na dan 2010-12-31)
103 (stanje na dan 2011-12-31)
152 (stanje na dan 2012-12-31)
165 (stanje na dan 2013-12-31)
177 (stanje na dan 2014-12-31)
176 (stanje na dan 2015-12-31)
171 (stanje na dan 2016-12-31)
169 (stanje na dan 2017-12-31)
186 (stanje na dan 2018-12-31)

Število zaposlenih:

3 (1,2 FTE) (stanje na dan 2011-01-01)
7 (2,7 FTE) (stanje na dan 2012-01-01)
10 (6,1 FTE) (stanje na dan 2013-01-01)
8 (6,65 FTE) (stanje na dan 2014-01-01)
9 (3,625 FTE) (stanje na dan 2015-01-01)
10 (5,675 FTE) (stanje na dan 2015-12-31)
8 (3,175 FTE) (stanje na dan 2016-12-31)
9 (5,0 FTE) (stanje na dan 2017-12-31)
9 (6,875 FTE) (stanje na dan 2018-12-31)

KAZALO VSEBINE

1 NAGOVOR DEKANA FOŠ 5
2 POSLANSTVO IN VIZIJA 9
3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA 10
3.1 Splošno 10
3.2 Raziskovalno – razvojne in mednarodne dejavnosti 12
3.3 Knjižnična dejavnost 16
3.4 Organiziranost 18
3.4.1 Dekanat 19
3.4.2 Organi fakultete 19
3.4.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 19
3.4.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 19
3.4.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 21
3.4.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 21
3.4.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 22
3.5 Procesni pristop na fakulteti 24
3.6 Materialni pogoji dela 24
3.6.1 Prostorski pogoji 24
3.6.2 Financiranje 24
3.7 Analiza okolja 25
3.7.1 Analiza PEST 25
4 USMERITVE IN CILJI 28
4.1 Zakonske in druge pravne podlage 28
4.2 Dolgoročni cilji 29
4.3 Kratkoročni prednostni cilji 33
5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE 35
5.1 Izobraževalna dejavnost 35
5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje 37
5.3 Knjižnična dejavnost 38
5.4 Interesna dejavnost študentov 38
5.5 Druga dejavnost visokošolskega zavoda 39
5.5.1 Nakup opreme v 2018 39
6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA 40
6.1 Kadrovska politika 40
6.2 Realizacija kadrovskega načrta 40
7 REALIZACIJA NOTRANJIH EVALVACIJ IN PRESOJ 44

KAZALO IZBRANIH KAZALNIKOV

Tabela 1: Število vpisanih študentov po programih 11
Tabela 2: Število diplomantov 11
Tabela 3: Število zaposlenih in število zaposlenih v FTE 12
Tabela 4: RRD dejavnost v letu 2018 13
Tabela 5: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete, vezano na študijsko leto 2017/18 30
Tabela 6: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih 35
Tabela 7: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa 35
Tabela 8: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa 35
Tabela 9: Kazalniki prehodnosti študentov 36
Tabela 10: Število razpisanih mest za vpis v 1. letnik 36
Tabela 11: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah 37
Tabela 12: Kazalniki mobilnosti 37
Tabela 13: Kazalniki knjižnične dejavnosti 38
Tabela 14: Program interesnih dejavnosti 38
Tabela 15: Druga dejavnost visokošolskega zavoda 39
Tabela 16: Načrt nakupa opreme v letu 2018 in realizacija 39
Tabela 17: Kadrovska politika 40
Tabela 18: Realizacija kadrovskega načrta 40
Tabela 19: Podatki o izvajalcih študijskih programov 41
Tabela 20: Izvolitve v nazive 42
Tabela 21: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev 42
Tabela 22: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev 42
Tabela 23: Število registriranih raziskovalcev 43
Tabela 24: Izobraževanja in usposabljanja zaposlenih 43
Tabela 25: Notranje presoje 44
Tabela 26: Notranje evalvacije 44

1 NAGOVOR DEKANA FOŠ

Ker smo 22. decembra 2018 proslavljali 10 let delovanja naše fakultete, se mi zdi smiselno dosežke v letu 2018 utemeljevati na podlagi dosežkov celotnega desetletja:

- Prvo leto smo imeli vpisanih 32 študentov, drugo 105, tretje 153, četrto 170, zadnja štiri leta pa v povprečju 180 študentov.
- Naši študentje in diplomanti prihajajo iz 11 tujih držav in sicer iz Belgije, BIH, Hrvaške, Jordanije, Libanona, Madžarske, Nemčije, Rusije, Slovaške, Srbije in Švice.
- V izvajanje študijskih programov so se vključevali profesorji, ki prihajajo iz 8 tujih držav, in sicer iz Avstrije, Hrvaške, Italije, Litve, Romunije, Slovaške, Srbije, ter ZDA.
- Naši študentje so del svojih študijskih obveznosti opravljali v 5 tujih državah, in sicer v Hrvaški, Romuniji, Španiji, Veliki Britaniji in ZDA.
- V letu 2017 je kot prvi tujec na FOŠ in s tem tudi v naši regiji doktoriral kandidat iz Jordanije.
- FOŠ je na podlagi ocene akademske odličnosti našega prof. dr. Uroša Pinteriča preko projekta Evropske Komisije za obdobje 2017-2020 gostitelj Jean Monet Chair.
- FOŠ je v letu 2017 in 2018 v okviru projekta krajših in daljših gostovanj gostila enega profesorja iz Avstrije v skupnem trajanju 5 mesecev ter izvedla pet krajših gostovanj s profesorji iz Hrvaške, Srbije, Italije in Rusije.
- V okviru Erasmus+ smo v času vključenosti v program izvedli 11 mobilnosti študentov in 35 mobilnosti osebja.
- V desetih letih je FOŠ skrbno razvijala raziskovalno področje svojega delovanja in povečevala strukturo sredstev raziskovalno-razvojnih projektov glede na skupne prihodke fakultete. Pri tem izpostavljamo pridobljena sredstva za projekt Odprta akademija za inovativni turizem v okviru programa LAS DBK, ki smo ga kot vodilni partner konzorcija uspešno izvedli. Ravno tako smo v sodelovanju z gospodarstvom in študenti v letu 2017 v sklopu izredno odmevnega projekta Po kreativni poti do znanja pridobili sredstva za razvoj delavnic za mladino z naslovom Industrija 4.0, v letu 2018 pa smo v okviru projekta Študentski inovativni projekti za družbeno korist uspešno izvedli sofinanciran projekt Digitalizacija šahovskega društva.
- Uspešno smo razvijali založniško dejavnost, ki se kaže v spisku do sedaj izdanih vseh monografij, ki obsega 38 enot.
- Za našo Revijo za univerzalno odličnost, ki v letu 2018 zapolnjuje že sedmi letnik, smo na podlagi njene kakovosti in mednarodne odmevnosti pridobili sofinanciranje njenega izdajanja s strani ARRS.
- Prej omenjeni reviji se leta 2016 uspešno pridružuje tudi revija Izzivi prihodnosti, ki že zadostuje pogojem za pridobitev sofinanciranja s strani ARRS v razpisu za leto 2018.
- Svojo mednarodno vpetost FOŠ že sedem let izkazuje izvedbami mednarodne znanstvene konference Upravljanja v (post)tranziciji in tri leta z izvedbami znanstvene konference Nove paradigme organizacijskih teorij.
- Kratek pregled dosežkov pa zaključujem tudi z uspešnim izvajanjem sistema vodenja FOŠ po zahtevah standarda ISO 9001 od leta 2011 in ISO 27001 od leta 2014.

Ob tem želim izpostaviti naslednje ključne mejnike našega desetletnega razvoja:

- Prvo leto smo akreditirali zavod, ga ustanovili in vpisali v sodni register.
- V drugem letu smo pridobili akreditacijo programov na vseh treh stopnjah.
- Tretjega leta smo se veselili začetka študija na 2. in 3. stopnji.
- Pri štirih letih smo začeli študij tudi na 1. stopnji in kot prva fakulteta v Sloveniji pridobili certifikata ISO 9001.
- Pridobitve Erasmus listine smo se veselili pri naših petih letih.

- V šestem letu smo bili nadvse ponosni na našo prvo magistrico menedžmenta kakovosti, prvo diplomirano organizatorko in prvo doktorico znanosti kot tudi na prva tuja študenta in prva Erasmus tuja študenta na praksi.
- Leto 2014 sta zaznamovala prva Erasmus tuja učitelja in študenta na izmenjavi, prvi Erasmus FOŠev študent v tujini in pridobitev certifikata ISO 27001.
- Pred tremi leti smo si dovolili prvo izvolitev v naziv zaslužni profesor.
- Predlani smo uspešno prestali reakreditacijo visokošolskega zavoda.
- Lani smo s ponosom uokvirili plaketo za pridobitev Jean Monet katedre,
- V letu 2018 smo uspešno prestali reakreditacijo vseh študijskih programov Menedžment kakovosti in pridobili akreditacijo 1. stopnje študijskega programa Menedžment v turizmu.

V desetih letih smo prehodili kar dolgo pot in ob tem smo najbolj ponosni na naših 70 diplomiranih organizatorjev, 40 magistrov menedžmenta kakovosti in 25 doktorjev znanosti. V letu 2018 smo tako promovirali zadnje 4 doktorje znanosti, 3 magistre menedžmenta kakovosti in 10 diplomirane organizatorje.

Pri udejanjanju LDN 2018 smo se usmerjali k čim boljši realizaciji dolgoročnih ciljev po strateških usmeritvah fakultete in k čim učinkovitejšemu izvajanju aktivnosti v sklopu načrta dela po terminskem planu za leto 2018. Ključne aktivnosti v letu 2018 so tako bile:

- Obisk skupine strokovnjakov NAKVIS za podaljšanje akreditacije obstoječih študijskih programov.
- Programska bogatitev FOŠ in akreditacija VS programa Menedžment v turizmu.
- Internacionalizacija FOŠ.
- Aktivnosti v sklopu JMC - Jean Monnet Chair.
- Aktivnosti v sklopu MAIT-Mednarodne akademije za inovativni turizem.

Politiko odličnosti FOŠ in s tem realizacijo Strateškega načrta za leto 2018 smo udejanjali po naslednjih strateških usmeritvah:

- Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost
- Odličnost študija
- Odličnost poslovanja
- Zadovoljstvo študentov
- Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela
- Zadovoljstvo zaposlenih
- Družbeno odgovorno delovanje

Znanstveno raziskovalno in razvojno odličnost: Letos smo naredili odločen korak v smislu izboljšanja našega raziskovalno razvojnega dela, ob čemer še posebej izpostavljamo izvedbo in uspešen zaključek projekta OAIT - Odprta akademija za inovativni turizem v okviru programa LAS DBK, kjer smo bili vodilni partner konzorcija. Razširili smo tudi nabor internih projektov za vključevanje naših študentov, ob koncu leta 2018 pa smo na podlagi strateške razprave s celotnim akademskim zborom oblikovali tudi nabor osebnih raziskovalnih projektov, ki jih bomo nadgradili v obliki prijav na razpise.
Založniško dejavnost tradicionalno krepimo še v naprej, čeprav opažamo, da večina visokošolskih zavodov tega ne počne zaradi obilice dela in skromnega finančnega učinka. Revija RUO je letos izdala že osmi letnik, revija IP pa tretjega. Za obe reviji smo za naslednji dve leti pridobili tudi sredstva za sofinanciranje njunega izdajanja, ob čemer smo veseli, da smo ta sredstva za revijo IP prejeli prvič.

Konferenčno dejavnost smo udejanjali z 8. mednarodno konferenco GPT z naslovom " New paradigm of Governance" ter s 3. mednarodno konferenco NPOT z naslovom »Samo-/so-upravljanje v avtopoietski organizaciji«. Pri obeh smo bili usmerjeni v iskanje priložnosti za akademsko kritično razpravo in v aktivno vključevanje doktorskih študentov.

Odličnost študija: Največjo pomembnost smo v sklopu te usmeritve pripisovali obisku strokovnjakov NAKVIS v sklopu reakreditacije obstoječih študijskih programov Menedžment kakovosti prve, druge in tretje stopnje. Na podlagi naše vloge in ugotovitev na obisku smo prejeli sklep o podaljšanju akreditacije za nedoločen čas. V svojem poročilu so izpostavili našo predanost akademski odličnosti, vpetost v okolje in uspešno sodelovanje z njim ter visoko raven zadovoljstva študentov.
Pridobili smo tudi akreditacijo novega VS študijskega programa Menedžment v turizmu, kar pomeni našo programsko krepitev. Žal nam ob tem ni uspela akreditacija tudi MAG programa Menedžment v turizmu kot tudi ne akreditacija MAG programa Razvojni menedžment. NAKVIS je pri obema oporekal zadostnosti obsega in kakovost raziskovalnega dela zavoda oziroma nosilcev posameznih predmetov. Odločitev razumemo tudi v kontekstu konflikta interesov znotraj našega ožjega in širšega akademskega prostora.
Letos smo izvedli že sedmo poletno šolo, tokrat z naslovom Poslovna odličnost, dodali pa smo ji tudi štiri ustvarjalnice v sklopu projekta LAS. Velik pomen pripisujemo tudi izvedbi Evropske poslovne šole v sklopu aktivnosti JMC - Jean Monnet Chair.

Odličnost poslovanja: V študijskem letu 2017/2018 smo vpisali 40 novih študentov, kar predstavlja občuten porast glede na preklo leto, v študijskem letu 2018/2019 pa smo to številko ponovili. Veselita nas porast interesa za VS program in soroden vpis na MAG kot v preteklih letih, skladno s pričakovanji pa beležimo rahel upad vpisa na DR stopnjo. Kljub temu imamo enega najmočnejših doktorskih študijev glede na sorodne visokošolske zavode. V odsotnosti razpisa za koncesije v RS in ob dejstvu, da se je naklonjenost projektu javne državne univerze v Novem mestu zmanjšala, smo nadaljevali s strategijo krepitve lastne akademske odličnosti in naše prepoznavnosti v domačem in mednarodnem okolju.
Predvsem nas veseli, da smo občutno povečali delež prihodkov iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov glede na skupne prihodke fakultete.

Zadovoljstvo študentov: Letošnja nova generacija študentov se je lepo vklopila med študente prejšnjih generacij, pri čemer opažamo povečanje njihove agilnosti, kar se izraža z njihovo večjo udeležbo na predavanjih in vajah kot tudi na povečanju njihovih pričakovanj. Beležimo tudi povečanje interesa za hitrejše napredovanje, dela v organih FOŠ in sodelovanju v obštudijskih dejavnostih.
Raven zadovoljstva študentov smo letos poskušali izboljšati z ukrepi po izvedenem anketiranju študentov, anketiranju diplomantov, samoevalvacijah, presojah in študentskih tribunah.

Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela: Ta vidik spremljamo v sklopu evalvacij znotraj posameznih projektov, kjer beležim prijazne komentarje o strokovnosti, odzivnosti in verodostojnosti dela naše mednarodne projektne pisarne.
Nadaljevali smo z optimiranjem delovanja naše knjižnice oziroma študijskega središča, ki smo ga obogatili z novimi bazami in knjižnim fondom. Stopnji branosti revij RUO in IP sta na ravni predhodnih let, se je pa povečalo število objavljenih člankov in s tem njun obseg.

Zadovoljstvo zaposlenih: Redno merimo stopnjo zadovoljstva z delom oziroma organizacijsko klimo, letos pa smo prvič v sklopu diplomske naloge raziskali tudi stopnjo čuječnosti med zaposlenimi. Ocenjujemo, da sta ravno odlična klima in zdrava

organizacijska kultura naša konkurenčna prednost. Veseli nas, da to prepoznavajo tudi naši študenti in da so to prepoznali tudi strokovnjaki NAKVISa ob obisku na FOŠ.

Družbeno odgovorno delovanje: FOŠ še v naprej vzdržuje družbeno odgovorno delovanje, še posebej v kontekstu negovanja in spoštovanja akademske kulture. Smo aktiven član GZDBK, posamezni člani našega AZ so na spisku strokovnjakov NAKVISa kot tudi v organih znanstvenih in strokovnih združenj ter zbornic. Tudi letos smo se s študenti udeležili letne krvodajalske akcije in skrbeli za promocijo družbene odgovornosti kot ene od ključnih civilizacijskih vrednot.

2 POSLANSTVO IN VIZIJA

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu je ob začetku svojega obstoja sprejela Strateški načrt za obdobje 2009-2014, od decembra 2015 pa ima sprejet Strateški načrt za novo obdobje 2015-2020, v katerem je opredeljeno poslanstvo, vizija, vrednote organizacijske kulture in strateške usmeritve fakultete za omenjeno obdobje.

POLITIKA ODLIČNOSTI

FOŠ Fakulteta za organizacijske študije Faculty of organisation studies

Poslanstvo FOŠ:

Razvijamo ustvarjalne potenciale posameznikov in organizacijske znanosti ter prispevamo k nenehnemu izboljševanju kakovosti življenja.

Vizija FOŠ:

Postali in ostali bomo najboljši slovenski ter eden vodilnih evropskih centrov na področju kakovosti in odličnosti, naši diplomanti pa med najbolj iskanimi strokovnjaki s svojega področja.

Osrednja sposobnost FOŠ:

Odličnost zasnove in izvedbe raziskovalno-razvojnega dela ter študijskih programov z uravnoteženim prepletom znanstvene misli, svetovanja in prakse.

Slogan FOŠ:

FOŠ. Razvijamo vašo ustvarjalnost.

Vrednote organizacijske kulture FOŠ:

odličnost, resnica, svoboda, avtonomija, odgovornost, ustvarjalnost, zaupanje

Strateške usmeritve FOŠ:

- Znanstveno-raziskovalna in razvojna odličnost
- Odličnost študija
- Odličnost poslovanja
- Zadovoljstvo študentov
- Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela
- Zadovoljstvo sodelavcev
- Družbeno odgovorno delovanje

3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

3.1 Splošno

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu (FOŠ) je javno-zasebna fakulteta, ki sta jo ustanovila Inštitut za odličnost menedžmenta (IOM) in Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto (URS), katerega ustanovitelj je bila Mestna občina Novo mesto (MONM). Z dnem 9. 8. 2014 je pričel veljati Odlok o ukinitvi javnega zavoda Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto, na podlagi katerega so se na MONM prenesle ustanoviteljske pravice in obveznosti zavoda URS, ki jih ima zavod kot ustanovitelj oziroma soustanovitelj v drugih pravnih osebah.

V študijskem letu 2010/2011 smo začeli izvajati podiplomski študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti in študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti, študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti pa smo skladno s strateškim načrtom FOŠ začeli izvajati v našem drugem študijskem letu 2011/2012. S študijskim letom 2012/2013 smo prvič začeli izvajati tudi študij v prvem letniku študijskega programa prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti. V letu 2018 smo akreditirali novi visokošolski strokovni študijski program Menedžment v turizmu.

Zgodovinske prelomnice:

- 2008-09-29: Akreditacija zavoda
- 2008-12-22: Ustanovitev in vpis v sodni register
- 2009-10-26: Akreditacija programov
- 2010-01-07: Vpis v razvid visokošolskih zavodov
- 2010-10-01: Začetek študija na 2. in 3. stopnji
- 2011-10-01: Začetek študija na 1. stopnji
- 2011-10-24: Pridobitev certifikata ISO 9001
- 2012-07-01: Pridobitev Erasmus listine
- 2013-03-26: Prva magistra menedžmenta kakovosti
- 2013-01-06: Prva tuja študenta na Erasmus praksi
- 2013-07-10: Prva diplomirana organizatorka
- 2013-07-16: Prva doktorica znanosti
- 2013-10-01: Prvi tuji študentje na doktorskem študiju
- 2013-12-18: Prva podelitev diplom
- 2014-10-01: Prva tuja študenta na Erasmus študijski izmenjavi
- 2014-10-20: Prvo gostovanje Erasmus visokošolskih učiteljev
- 2014-10-21: Pridobitev certifikata ISO/IEC 27001
- 2014-11-19: Prva Erasmus izmenjava študenta FOŠ
- 2015-12-10: Prva izvolitev v naziv zaslužni profesor
- 2016-04-21: Odločba NAKVIS o podaljšanju akreditacije visokošolskega zavoda FOŠ za obdobje 7 let
- 2017-08-30: Prvi doktor znanosti iz tujine
- 2017-09-01: Pridobitev projekta Jean Monnet Chair
- 2018-09-20: Odločba NAKVIS o akreditaciji visokošolskega strokovnega študijske programa Menedžment v turizmu
- 2018-12-20: Odločba NAKVIS o podaljšanju akreditacije visokošolskega strokovnega, magistrskega in doktorskega študijskega programa Menedžment kakovosti

Tabela 1: Število vpisanih študentov po programih

Študijski programi	Študijsko leto 2015/16	Študijsko leto 2016/17	Študijsko leto 2017/18	Študijsko leto 2018/19
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	84	73	68	81
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	40	34	33	36
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	60	68	72	69
Skupaj	**184**	**175**	**173**	**186**

Na dan 30. 10. 2018 je bilo vpisanih 186 študentov. Vsi študenti FOŠ so izredni študenti, razen novo vpisanih doktorskih študentov od študijskega leta 2015/2016 dalje, ki so redni študenti. V letu 2018 smo vpisali 39 novih študentov, s čimer se kaže trend povečanja vpisa na FOŠ. V zadnjih letih zaznavamo tudi porast študentov mlajše generacije na prvi stopnji ter porast opravljanja izpitov kot občan na vseh študijskih stopnjah, pri čemer občani niso vključeni v statistiko vpisanih študentov FOŠ.

Na fakulteti imamo izdelan plan promocije fakultete in njenih programov s ciljem, da informacije o FOŠ pridejo v vse regije Slovenije, kakor tudi v tujino. V letu 2018 smo fakulteto in njene programe oglaševali na mesečnih informativnih dnevih na sedežu fakultete ter preko raznih dogodkov, in sicer smo predstavili fakulteto na Kariernem dnevu na Gimnaziji Novo mesto, Šolskem centru Krško, Infodnevu Srednjih šol v Novem mestu, Regijskegm festivalu zaTE, Dnevov svetovalnih središč RIC, Študijski tržnici na ŠC Novo mesto. Promocijsko dejavnost smo izvajali tudi z oglaševanjem preko orodja GoogleAdwords, z oglaševanjem v tiskanih medijih (FAX vpisnik, Absolvet Bom, Revija Študent, Novi medij,..) ter spletnim oglaševanjem preko obiskanih spletnih portalov (študentski portal Mesto mladih, Delo, Slovenske novice, Dnevnik, Požareport, Mladina,…). Promocijo smo krepili tudi posredno preko Erasmus izmenjav osebja, v okviru katerih smo delili promocijski material fakultete tudi v tujini. Okrepili smo naše oglaševanje preko družbenih omrežij (Facebook, LinkedIn, Twitter) ter skrbeli za redno osveževanje spletnih strani fakultete.

Tabela 2: Število diplomantov

Študijski programi	Leto 2013	Leto 2014	Leto 2015	Leto 2016	Leto 2017	Leto 2018	Skupaj
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	9	12	18	8	15	10	72
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	4	7	11	8	7	3	40
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	1	6	5	1	8	4	25
Skupaj	**14**	**25**	**34**	**17**	**30**	**17**	**137**

Tabela 3: Število zaposlenih in število zaposlenih v FTE

	Na dan 31.12.2016		Na dan 31.12.2017		Na dan 31.12.2018	
	Število	**FTE**	**Število**	**FTE**	**Število**	**FTE**
Visokošolski učitelji in sodelavci (plačna skupina D, H in dekan)	4	0,175	5	1,5	4	2, 125
Strokovni sodelavci (plačna skupina J)	4	3	4	3,5	5	4,75
Število vseh zaposlenih	**8**	**3,175**	**9**	**5,00**	**9**	**6,88**

V naslednjem letu načrtujemo krepitev baze matičnega akademskega in raziskovalnega osebja v skladu z zahtevami Zakona o visokem šolstvu, kar pa bomo udejanjali v korelaciji z dinamiko pridobljenih projektov, tako na državni kot evropski ravni.

3.2 Raziskovalno – razvojne in mednarodne dejavnosti

Fakulteta se je tudi v letu 2018 osredotočala v znanstveno-raziskovalno delo. Inštitut za poslovno odličnost (IPO) je vpisan v evidenco SICRIS, pri čemer njegova struktura z leti raste. Tako je imel inštitut na dan 31. 12. 2018 registriranih 7 raziskovalcev. V letu 2019 pa predvidevamo širjenje njihovega nabora v dinamiki pridobljenih projektov. V okviru projektnega dela smo v letu 2018 izvajali projekte, pridobljene v letu 2017 ter tekoče spremljali in se javljali ter izvajali pridobljene projekte (domače in v tuje), pri čemer smo bili uspešni pri sedmih prijavah in pridobili tudi sredstva za realizacijo zastavljenih projektov. V letu 2018 izpostavljamo uspešno izvedbo in zaključek projekta Odprta akademija za inovativni turizem, cilj katerega je bilo načrtovanje, organizacija, promocija in izvedba štirih odprtih ustvarjalnic inovativnega turizma z aktualnimi in potrebnimi vsebinami na območju LAS Dolenjska in Bela krajina.

Vpetost v mednarodno okolje smo okrepili z aktivnostmi projekta Jean Monnet Chair, Erasmus+ izmenjavami študentov in osebja ter konferenčno in založniško dejavnostjo.
V okviru projekta Jean Monnet Chair je bila izvedena mednarodna delavnica z naslovom European Union and post-Brexit economy, izvedena je bila Evropska poslovna šola, gostili pa smo tudi 2 gostujoča predavatelja iz Romunije in Italije. V okviru dvoletnih Erasmus+ programov mobilnosti smo bili gostitelji treh izmenjav osebja ter ene izmenjave študenta za namen študija, sami pa smo se poslužili desetih izmenjav v tuje partnerske institucije. Fakulteta je z Erasmus+ izmenjavami in mednarodno dejavnostjo uspešno aktivno dopolnjevala tudi izvedbo študijskih programov s predavatelji iz tujine, v okviru gostujočih predavanj. Fakulteta je imela v letih 2018 sklenjenih 22 bilateralnih sporazumov z tujimi institucijami iz naslednjih držav: Španija, Hrvaška, Romunija, Bolgarija, Grčija, Poljska, Slovaška, Litva, Češka, Turčija in Rusija. Mobilnost omogočamo tudi študentom skozi vsakoletni razpis, v katerem so navedeni pogoji sodelovanja in število razpoložljivih mest.

V letu 2018 smo krepili tudi založniško dejavnost. V okviru znanstvenih monografij je v letu 2018 na fakulteti izšlo 7 znanstvenih monografij, izmed teh je 3 finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij, 4 pa so bile izdane v e-obliki in so dostopne na spletni strani fakultete. V okviru založniške dejavnosti še posebej

izpostavljamo Revijo za univerzalno odličnost (RUO), ki je v letu 2018 izšla v svojem 8. letniku. Dostopnost revije RUO in njena indeksiranost se vsako leto bolj krepi, sedaj pa je dostopna v bazah dLib, DOAJ, BOAI , EconBiz, ERIH plus, EBSCO, Google scholar, J-Gate, ProQuest - CSA Sociological Abstracts, WorldCat (OCLC). V letu 2019 si bomo prizadevali za obstoj revije v navedenih bazah in za uvrstitev v vsaj še 3 nove baze. Izid publikacije je tudi v letu 2018 finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij, prav tako bo fakulteta prejemnica sredstev v letu 2019. Ponosni smo tudi na znanstveno revijo IP, ki je v letu 2018 izšla v svojem 3. letniku. Revija objavlja članke, ki poskušajo odgovarjati na ključna vprašanja družbene teme, pri čemer akademsko rigoroznost nadgrajuje z inovativnostjo v tematikah in pristopu. Njena dostopnost in indeksiranost se bo še vsako leto krepila, sedaj pa je dostopna v bazah COBISS, DOAJ, dLib, Google scholar, MIAR.

V tabeli 4 navajamo pregled projektov, ki jih že izvajamo ter za katere smo oddali prijavo v letu 2018(nekatere rezultate pa še pričakujemo in jih bomo v primeru pridobitve izvedli v letu 2019).

Tabela 4: RRD dejavnost v letu 2018

			Ime projekta	**Program/razpis financiranja**
PROJEKTI 2018	**Projekti po razpisih**	1	Prijava na Javni razpis za sofinanciranje slovenskega dela skupnih avstrijsko-slovenskih projektov z naslovom Raziskovanje kako kvantna fizika lahko omogoči naslednjo generacijo demokracije	ARRS
		2	Prijava, pridobitev sredstev in izvajanje projekta v okviru razpisa akcije KA1-Učna mobilnost posameznikov, mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za Pogodbeno leto 2018	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		3	Prijava in pridobitev sredstev na Javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja treh znanstvenih monografij v letu 2018	ARRS
		4	Prijava, pridobitev sredstev, izvajanje projekta ter njegov zaključek v okviru javnega razpisa Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem – Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2020 za študijsko leto 2017/2018 (naslov projekta: Digitalizacija šahovskega društva).	JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE
		5	Izvajanje in zaključek pridobljenega projekta na Javnem razpisu Krajša in daljša gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2016-2018 (naslov projekta: Vključevanje tujih strokovnjakov in učiteljev v pedagoški proces)	MIZŠ

		6	Prijava in odobritev sredstev na Javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2019 in 2020 za revijo RUO	ARRS
		7	Prijava in odobritev sredstev na Javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2019 in 2020 za revijo IP	ARRS
		8	Zaključek izvedbe po pridobljenih sredstvih na Javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2017 in 2018 za revijo RUO.	ARRS
		9	Prijava, pridobitev sredstev in izvajanje projekta v okviru razpisa Financiranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih (257. JR)	JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE
		10	Izvajanje projekta v okviru razpisa Financiranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih (217. JR)	JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE
		11	Izvajanje in zaključek pridobljenega projekta Odprta akademija za inovativni turizem v okviru 1. javnega poziva za izbor operacij za uresničevanje ciljev Strategije lokalnega razvoja na območju LAS Dolenjska in Bela krajina 2016	LAS DBK - RAZVOJNI CENTER NOVO MESTO D.O.O.
		12	Prijava na Javni razpis iz naslova projekta Jean Monnet Centres of Excellence z naslovom Local and regional development of post-transitional economies of the EU	EVROPSKA KOMISIJA
		13	Sodelovanje pri prijavi na Javnem razpisu za sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja študentov	JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE
		14	Prijava na javni razpis Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem – Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2020 za študijsko leto 2017/2018 (naslov projekta: Socialna integracija tujih študentov v lokalno okolje).	JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE

		15	Prijava na javni razpis Evropske komisije z naslovom Enhancing Individuals' Digital Entrepreneurship Skills to Combat Unemployment among Graduates and to Enhance Industrial Efficiency	EVROPSKA KOMISIJA
		16	Prijava na javni razpis Županovo pokroviteljstvo MONM za sofinanciranje izdaje monografije ob 10 letnici obstoja FOŠ	MESTNA OBČINA NOVO MESTO
		17	Prijava na Javno povabilo za izbor programov javnih del za leto 2019	ZAVOD ZA ZAPOSLOVANJE REPUBLIKE SLOVENIJE
	Ostali projekti	1	Razširitev nabora podpisanih sporazumov z novimi tujimi partnerskimi visokošolskimi zavodi	/
		2	Sodelovanje pri projektih s tujimi visokošolskimi zavodi	/
		3	Poletna šola PO – Poslovna odličnost	/
		4	Ostali interni dolgoročni projekti za doseganje strateških ciljev fakultete (glej 4.3)	/
		5	Projekti v okviru diplomskih, magistrskih in doktorskih del študentov FOŠ	/
		6	Akreditacija novih študijskih programov	/
		7	Reakreditacija obstoječih študijskih programov	
KONFERENCE 2018		1	GPT (Governance in (post)transition conference)	/
		2	NPOT (Konferenca Nove paradigme organizacijskih teorij)	/
		3	JMC Workshop: European Union and Post-Brexit Economy	/
ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST 2018		1	RUO (Revija za univerzalno odličnost)	/
		2	IP (Revija Izzivi prihodnosti - Challenges of the Future)	/
		3	Balažic Peček, Tanja: Kvalitativno raziskovanje koncepta avtopoieze v organizaciji	/
		4	Pavlič, Miran; Markič, Mirko: Management varnosti pri delu, delovne razmere in gospodarska učinkovitost	/
		5	Balažic Peček, Tanja; Bukovec, Boris: Temelji avtopoieze v organizaciji: Avtopoietska 4.0 (r)evolucija človeka	/
		6	Škafar, Branko: Sistemi vodenja kakovosti in modeli odličnosti: ključni dejavniki (ne)uspešnega delovanja	/
		7	Rumpf, Dean; Voga, Gorazd; Meško Štok, Zlatka: Menedžment kakovosti in odličnost zdravnikov v javnem zdravstvu	/
		8	Vinko Bogataj; Gordana Žurga; Adolf Šostar: Značilnosti sistemov vodenja kakovosti v slovenskih organizacijah in njihov vpliv na poslovno uspešnost organizacij	/

	9	Bukovec, Boris (ur.): Zrna odličnosti Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu: nove paradigme organizacijskih teorij 2017	/

3.3 Knjižnična dejavnost

Knjižnica FOŠ je organizacijska enota Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu in opravlja knjižničarsko, informacijsko in dokumentacijsko dejavnost na področju organizacijskih študij za potrebe pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega dela. V skladu s Statutom FOŠ opravlja dejavnost v imenu in za račun FOŠ.

Knjižnica FOŠ je bila zasnovana v začetku leta 2012. Od junija 2012 omogoča svojim uporabnikom prost dostop do gradiva in informacij za potrebe izobraževalnega in raziskovalnega procesa. Namenjena je predvsem študentom, pedagoškim delavcem in raziskovalcem FOŠ, pa tudi zunanjim uporabnikom, ki jih zanima to področje. Januarja 2012 je postala polnopravna članica sistema COBISS, skozi katerega uresničuje temeljno strokovno poslanstvo; izposojo, obdelavo gradiva, iskanje informacij o gradivu, bibliografske poizvedbe in drugo. S knjižnično aktivnostjo sledimo sodobnim knjižničnim trendom in se trudimo, da bi lahko zadovoljevali knjižnično-informacijske potrebe naših študentov in raziskovalcev. Na dan 31.12. 2018 je bilo v knjižnici na voljo 1.848 enot, knjižnični fond pa imamo namen tudi še razširiti v letu 2019. Poleg enot, ki so na voljo v fizični obliki v knjižnici, imajo študenti ter sodelavci fakultete tudi možnost dostopa do naslednjih baz podatkov:

- **SpringerLink**: Servis e-revij, ki omogoča dostop do skoraj 1.950 naslovov e-revij, do 30.700 e-knjig in ca. 18.000 znanstvenih protokolov. E-vsebine pokrivajo različna strokovna področja: biomedicinske, naravoslovne in tehnične vede, poslovne vede in ekonomijo, humanistiko, psihologijo, sociologijo, pravo itd. Celotna besedila člankov so dostopna od l. 1997 dalje oz. manj, če je revija začela izhajati kasneje.
- **ProQuest Dissertations and Theses Global**: Podatkovna baza je najobsežnejša zbirka doktorskih disertacij in magistrskih nalog v svetovnem merilu. Vsebuje 2 milijona celotnih besedil disertacij in diplomskih nalog ter 4 milione bibliografskih zapisov s povzetki.
- **Scopus**: Scopus je multidisciplinarna bibliografska zbirka s citatnim indeksom, ki jo gradi največji založnik mednarodne znanstvene literature Elsevier B.V. Scopus trenutno zajema vsebino 21.750 naslovov revij (od teh 20.698 recenziranih ter 2.800 odprtodostopnih) preko 5.000 založnikov in vsebuje več kot 51 milijonov bibliografskih zapisov (30.3 milijonov z referencami za obdobje po l. 1995 (84 % z izvlečki) ter 21.3 milijonov za obdobje med 1823-1995). Nekatere revije so v Scopusu indeksirane le delno. Scopus vsebuje še prispevke iz 389 serij znanstvenih monografij, 12.000 knjig ter 5.5 milijonov prispevkov s posvetovanj. Iskanje vključuje tudi 25.2 milijona patentov petih patentnih uradov (US Patent & Trademark Office, European Patent Office, Japan Patent Office, World Intellectual Property Organization in UK Intellectual Property Office). Omogoča izbirno in ukazno iskanje, iskanje avtorjev in referenc ter več načinov omejevanja števila oz. analize rezultatov iskanja in načina razvrščanja izpisanih dokumentov. Prav tako omogoča povezave iz bibliografskega zapisa na celotno besedilo dokumentov, izvoz rezultatov iskanja v orodja za urejanje bibliografij (Mendeley, RefWorks in EndNote), nastavitve obveščanja o novostih (po e-pošti, RSS ali HTML feed). Nudi tudi različna orodja za analizo citiranosti avtorjev (h-indeks) ali dokumentov, odmevnosti revij (alternativna kazalnika SNIP in SJR) ali celih inštitucij. Zapisi iz Scopusa so indeksirani v globalnih indeksih orodij za

odkrivanje informacij kot so EBSCO EDS, Primo ali Summon. Zbirka se dopolnjuje tedensko.

- **ScienceDirect**: ScienceDirect je zbirka enega najpomembnejših svetovnih založnikov e-revij. Vsebinsko pokriva vsa strokovna področja s poudarkom na naravoslovju, tehniki in medicini. Naročene revije so dostopne od leta 1995 dalje.
- **Google Scholar**: Google Učenjak služi za iskanje člankov, disertacij, knjig, poročil itn. iz različnih virov - založnikov, arhivov odprtega dostopa, spletnih mest akademskih institucij. Iskanje poteka tudi po citirani literaturi. Naročene institucije imajo dostop do besedil člankov preko oddaljenega dostopa v skladu z licenčnimi pogoji. Vključeni so podatki o zalogi knjig v slovenskih knjižnicah iz vzajemnega kataloga COBIB.SI.
- **JCR**: Faktor vpliva (bolj znan pod angleškim izrazom Impact Factor in kratico IF) je mera, ki opisuje, kolikokrat so članki, objavljeni v znanstvenih revijah na področjih naravoslovja in družboslovja, citirani. V znanosti se faktor vpliva splošno uporablja kot objektivno merilo ugleda oz. pomembnosti znanstvenih revij, s tem pa tudi raziskovalcev, ki v teh revijah objavljajo. IF računa podjetje Institute for Scientific Information (ISI), del korporacije Thomson Scientific. Indeksiranih je okrog 11.000 revij, katerim podjetje izračuna faktor vpliva enkrat letno. Rezultati so objavljeni v publikaciji Journal Citation Reports (JCR). Faktor vpliva revije za vsako leto se izračuna kot razmerje med številom citatov člankov v tej in drugih indeksiranih revijah za dve leti prej ter številom vseh člankov v reviji v tem obdobju, ki se jih v znanosti citira (torej recimo brez uvodnikov in pisem uredniku). Vrednost je tako povprečje citatov na članek v tej reviji za zadnji dve leti. Glede na to, da se faktor vpliva nanaša na določeno obdobje, je možno računati faktor za poljubno časovno obdobje. Uporaben je tudi za primerjavo revij znotraj ožjega področja znanosti, saj so revije klasificirane po področjih.
- **Digitalna knjižnica Slovenije - dLib.si**: Knjižnica na spletu, ki je na voljo vsem – kadarkoli in kjerkoli, prek računalnika ali mobilnega telefona. Do nje lahko dostopate prosto, brez vseh omejitev. Zbirka vsebuje pisne kulturne zaklade Slovenije, redkosti, hkrati vam omogoča dostop do aktualnih strokovnih člankov in drugih celotnih besedil.
- **Evropska knjižnica:** Evropska knjižnica je servis na svetovnem spletu in nudi dostop do virov 47 nacionalnih knjižnic po Evropi. Viri so lahko v digitalni ali analogni obliki in vključujejo knjige, revije, časopise, avdioposnetke ter ostalo gradivo. Portal Evropske knjižnice omogoča brezplačno iskanje in ponuja zapise metapodatkov in digitalnih objektov: nekatere brezplačno, druge proti plačilu. Upravljanje Evropske knjižnice temelji na sodelovanju triindvajsetih nacionalnih knjižnic, ki so zadolžene za vzdrževanje in razvoj storitev na portalu.
- **COBISS:** Dostop do informacij o gradivu prispeva več kot 400 slovenskih knjižnic (100.000 povezav do e-virov, 2 milijona knjig, 1,3 milijona člankov, 90.000 revij, 75.000 CD-jev/DVD-jev ...).

Knjižnica FOŠ se povezuje z Narodno in univerzitetno knjižnico, visokošolskimi in specialnimi knjižnicami ter centri za znanstveno informiranje sorodnih znanstvenih področij in drugimi knjižnicami v Sloveniji v enotni knjižnični informacijski sistem Republike Slovenije.

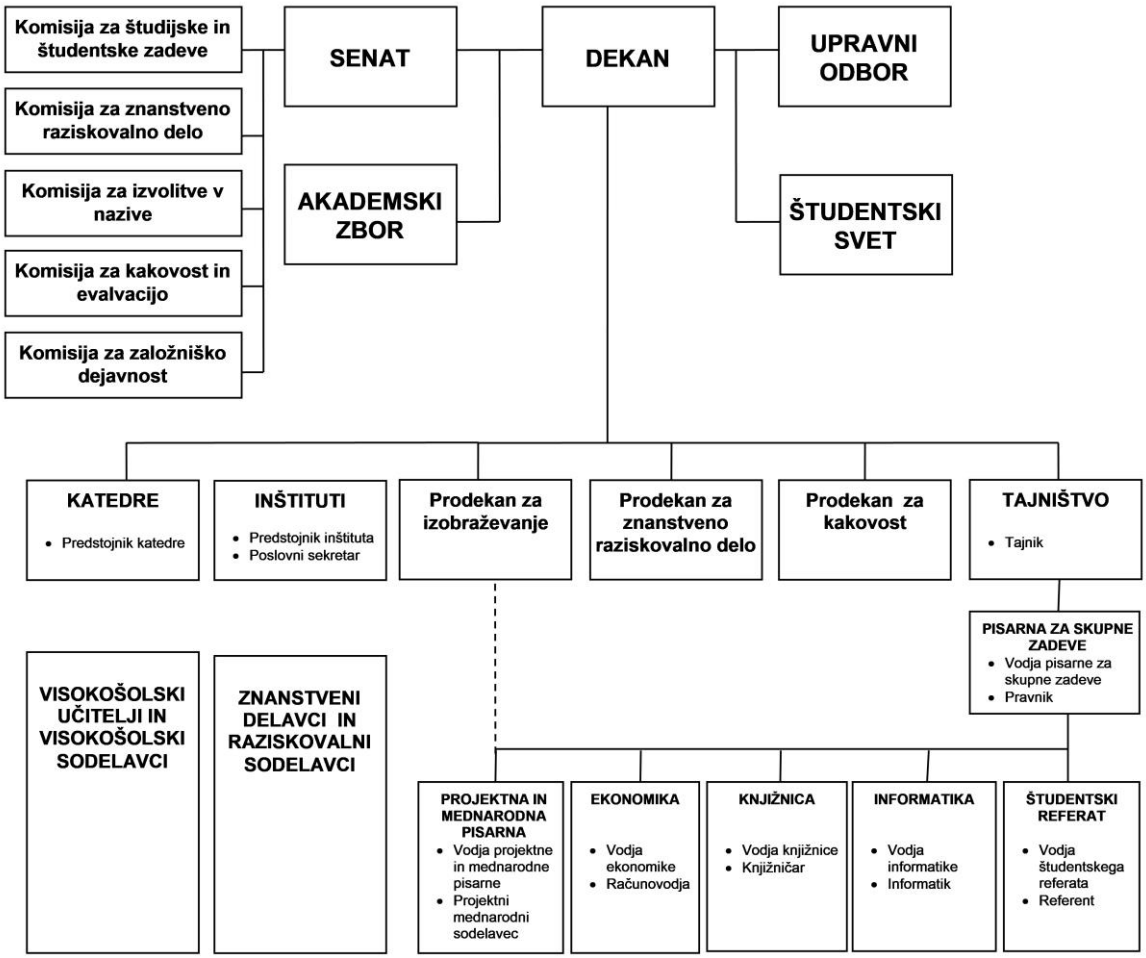
Temeljna dejavnosti knjižnice FOŠ so:

- nabavljanje in zbiranje knjižničnega gradiva,
- strokovno obdelovanje knjižničnega gradiva,
- hranjenje in obnavljanje knjižničnega gradiva,
- inventarizacija,
- informacijska in dokumentacijska dejavnost,

- skrb za dostopnost knjižničnega gradiva,
- delo z uporabniki.

V letu 2018 smo okrepili knjižnični fond z novimi enotami literature in obogatili lastno elektronsko zbirko, ki vsebuje monografske publikacije, revijo RUO ter IP in zaključna dela študentov, s čimer bomo v letu 2019 tudi nadaljevali.

3.4 Organiziranost



3.4.1 Dekanat

Notranja organiziranost fakultete je bila v letu 2018 posodobljena z Aktom o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Fakulteti za organizacijske študije v Novem mestu, ki ga je na podlagi določil Statuta fakultete sprejel dekan FOŠ dne 21. 8. 2018.

Dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je prof. dr. Boris Bukovec. Dekana je izvolil Senat fakultete na seji dne 16. 6. 2016 za mandatno obdobje od 1. 10. 2016 do 30. 9. 2018 in dne 14. 6. 2018 za mandatno obdobje od 1. 10. 2018 do 30. 9. 2020.

Dekan FOŠ zastopa, vodi in predstavlja fakulteto ter je strokovni in poslovodni vodja, ki vodi izobraževalno in znanstveno-raziskovalno in razvojno delo na podlagi zakona, Akta o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda FOŠ in tega statuta ter odgovarja za zakonitost dela.

3.4.2 Organi fakultete

3.4.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Upravni odbor ima devet članov, in sicer:
- tri predstavnike ustanovitelja (Inštitut za odličnost managementa),
- tri predstavnike ustanovitelja (Mestna občina Novo mesto),
- enega predstavnika delavcev fakultete,
- enega predstavnika študentov in
- enega predstavnika delodajalcev.

Člani upravnega odbora:
- Bojan Bencik
- dr. Katja Grgić
- mag. Ennie Vardijan (podpredsednica)
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. dr. Robert Vodopivec
- dr. Tit Turnšek (predsednik)
- Polona Briški
- Robert Sotler
- Katja Krevs (v času odsotnosti jo nadomešča Vesna Grabnar).

V letu 2018 je imel Upravni odbor eno sejo, in sicer 22. 2. 2018.

3.4.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Akademski zbor FOŠ sestavljajo vsi visokošolski učitelji, znanstveni delavci, asistenti z raziskovalnim nazivom in visokošolski sodelavci ne glede na naziv, ki v tekočem študijskem letu opravljajo pedagoško ali znanstveno-raziskovalno delo na podlagi pogodbenega razmerja s FOŠ, ter študenti FOŠ.
Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2017/2018:
- zasl. prof. dr. Štefan Ivanko,
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik (predsednica),
- zasl. prof. ddr. Janez Usenik,
- prof. dr. Milan Ambrož,

- prof. dr. Boris Bukovec,
- prof. dr. Rok Ovsenik,
- prof. dr. Uroš Pinterič,
- prof. dr. Robert Vodopivec,
- prof. dr. Gordana Žurga
- izr. prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran,
- doc. dr. Franc Brcar,
- doc. dr. Lea-Marija Colarič-Jakše,
- doc. dr. Ljupčo Krstov,
- doc. dr. Tatjana Mlakar,
- doc. dr. Alois Paulin,
- mag. Andrej Dobrovoljc, viš. pred.,
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred. (podpredsednica),
- mag. Božidar Huč, pred.,
- Matija Vidiček, pred.,
- dr. Beti Godnič, pred.,
- dr. Matej Jevšček, pred.,
- Katja Krevs, pred.,
- Robert Ajdič - predstavnik študentov,
- mag. Mari Božič - predstavnik študentov,
- Kaja Engel - predstavnik študentov,
- Darja Judež - predstavnik študentov,
- Katja Moder - predstavnik študentov,
- Uroš Pavlin - predstavnik študentov,
- Robert Sotler - predstavnik študentov

Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2018/2019:

- zasl. prof. dr. Štefan Ivanko
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik (predsednica)
- zasl. prof. ddr. Janez Usenik
- prof. dr. Milan Ambrož
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. dr. Rok Ovsenik
- prof. dr. Uroš Pinterič
- prof. dr. Robert Vodopivec
- prof. dr. Gordana Žurga
- izr. prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Lea-Marija Colarič-Jakše
- doc. dr. Ljupčo Krstov
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Alois Paulin
- mag. Andrej Dobrovoljc, viš. pred.
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred. (podpredsednica)
- mag. Božidar Huč, pred.
- Matija Vidiček, pred.
- dr. Beti Godnič, pred.
- dr. Matej Jevšček, pred.
- Katja Krevs, pred.

- Robert Ajdič - predstavnik študentov
- mag. Mari Božič - predstavnik študentov
- Uroš Pavlin - predstavnik študentov
- Helena Sekula - predstavnik študentov
- Nina Vehar - predstavnik študentov

V letu 2018 je imel Akademski zbor dve seji, in sicer 14. 6. 2018 in 13. 12. 2018.

3.4.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Senat FOŠ je najvišji strokovni, znanstveni in pedagoški organ FOŠ. Senat FOŠ ima najmanj 9 članov iz vrst članov Akademskega zbora, ki so nosilci ali sonosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov, tako da so enakopravno zastopane vse znanstvene discipline in strokovna področja FOŠ. Akademski zbor izvoli 9 članov Senata FOŠ. Člani Senata so tudi trije predstavniki študentov, ki jih izvoli Študentski svet FOŠ. Dekan FOŠ je član Senata FOŠ po položaju.

Sestava senata v študijskem letu 2017/2018 in 2018/2019:

- zasl. prof. dr. Štefan Ivanko,
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik,
- prof. dr. Milan Ambrož,
- prof. dr. Boris Bukovec,
- prof. dr. Rok Ovsenik,
- prof. dr. Robert Vodopivec,
- izr. prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran,
- doc. dr. Ljupčo Krstov,
- doc. dr. Tatjana Mlakar,
- mag. Mari Božič,
- Robert Ajdič,
- Uroš Pavlin.

Senat FOŠ je v letu 2018 zasedal na 15. sejah.

3.4.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Komisije senata fakultete v študijskem letu 2017/2018:

- **Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠŠZ)**
  - predsednik po položaju prodekana,
  - izr. prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorec Zoran,
  - Katja Moder.

- **Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRD)**
  - predsednik po položaju prodekana,
  - prof. dr. Boris Bukovec,
  - doc. dr. Ljupčo Krstov (v času njegove odsotnosti ga nadomešča doc. dr. Alois Paulin).

- **Komisija za izvolitve v nazive (KIN)**
  - prof. dr. Boris Bukovec (predsednik po položaju dekana),
  - zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik,
  - zasl. prof. dr. Štefan Ivanko.
- **Komisija za kakovost in evalvacije (KKE)**
  - predsednik po položaju prodekana,
  - izr. prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
  - Ema Husič,
  - Anja Borovinšek,
  - Zdenka Bajuk.
- **Komisije za založniško dejavnost (KZD)**
  - predsednik po položaju prodekana,
  - prof. dr. Milan Ambrož,
  - doc. dr. Franc Brcar.

Komisije senata fakultete v študijskem letu 2018/2019:

- **Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠŠZ)**
  - predsednik po položaju prodekana,
  - izr. prof. Dr (Združene države Amerike) Annmarie Gorec Zoran,
  - Nina Vehar.
- **Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRD)**
  - predsednik po položaju prodekana,
  - prof. dr. Boris Bukovec,
  - doc. dr. Ljupčo.
- **Komisija za izvolitve v nazive (KIN)**
  - predsednik po položaju dekana,
  - zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik,
  - zasl. prof. dr. Štefan Ivanko.
- **Komisija za kakovost in evalvacije (KKE)**
  - predsednik po položaju prodekana,
  - izr. prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
  - Ema Husič,
  - Anja Borovinšek,
  - Zdenka Bajuk.
- **Komisije za založniško dejavnost (KZD)**
  - predsednik po položaju prodekana,
  - prof. dr. Milan Ambrož,
  - doc. dr. Franc Brcar.

V letu 2018 je KŠŠZ zasedala na 11. sejah, KZRD na 14. sejah, KIN na 10. sejah in KKE na 2. sejah.

3.4.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je bil v študijskem letu 2018/2019 izvoljen na študentskih volitvah, ki so potekale od 22. 10. 2018 do 24. 10. 2018. Člani imajo mandat do izvolitve novega študentskega sveta.

Člani študentskega sveta v študijskem letu 2017/2018:

- Robert Ajdič,
- mag. Mari Božič (predsednica),
- Kaja Engel,
- Darja Judež,
- Katja Moder,
- Uroš Pavlin,
- Robert Sotler.

Člani študentskega sveta v študijskem letu 2018/2019:

- Robert Ajdič
- Anja Borovinšek
- mag. Mari Božič (predsednica)
- Dušan Grabnar
- Uroš Pavlin
- Helena Sekula
- Nina Vehar

V letu 2018 je ŠS zasedal na 6. sejah.

3.5 Procesni pristop na fakulteti

Opomba: PP - podporni procesi GP - glavni procesi

<table>
<tr><td rowspan="6">ZAHTEVE ODJEMALCEV:

ŠTUDENTJE
→

NAROČNIKI
UDELEŽENCI
BRALCI
→</td><td>PP 1: UPRAVLJANJE IN VODENJE</td><td rowspan="6">ZADOVOLJSTVO ODJEMALCEV:

ŠTUDENTJE
→

NAROČNIKI
UDELEŽENCI
BRALCI
→</td></tr>
<tr><td>PP 2: RAVNANJE Z LJUDMI PRI DELU</td></tr>
<tr><td>PP 3: OBVLADOVANJE PARTNERSTEV IN VIROV
(partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)</td></tr>
<tr><td>PP 4: NENEHNO IZBOLJŠEVANJE</td></tr>
<tr><td>GP 1: IZVAJANJE ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV</td></tr>
<tr><td>GP 2: IZVAJANJE RRD
(projekti, konference, založniška dejavnost)</td></tr>
</table>

3.6 Materialni pogoji dela

3.6.1 Prostorski pogoji

FOŠ nima premoženja v obliki nepremičnin, svojo dejavnost v celoti izvajamo v najetih prostorih na naslovu Ulica talcev 3, 8000 Novo mesto. V prostorih se nahajajo 4 predavalnice, avla za sprejem študentov in osebja, kabinet za konzultacije, študijsko središče, knjižnica in študentski referat, sejna soba ter pisarne za administrativno osebje. Prostori in oprema, ki jih ima FOŠ na razpolago za izvajanje svoje dejavnosti, po obsegu in opremljenosti v celoti zadostujejo trenutnim potrebam in številu vpisanih študentov.

3.6.2 Financiranje

Izvajanje izrednega študija (dodiplomskega in podiplomskega) se financira prvenstveno iz šolnin ter iz pogodbeno dodeljenih sredstev Mestne občine Novo mesto. FOŠ pridobiva sredstva tudi na podlagi pridobljenih javnih razpisov, del sredstev pa pridobi tudi na trgu.

3.7 Analiza okolja

3.7.1 Analiza PEST

Politično okolje:

- FOŠ je v svojih politikah dokaj podrejena nacionalnim agencijam in telesom.
- Pričakovati je spreminjanje visokošolske zakonodaje, katere učinki so negotovi.
- Na nacionalni ravni se premalo odpira možnost aktivnega sodelovanja samostojnih fakultet pri oblikovanju zakonodaje.

Ekonomsko okolje:

- Globalna kriza strukturira povpraševanje po specifičnih programih in usmeritvah v raziskovanju.
- Povpraševanje po delovni sili, ki jo potrebujejo panoge z visoko dodano vrednostjo. Edini mogoč odziv FOŠ na recesijo v gospodarstvu je hiter odziv na njegove zahteve.
- Večji univerzitetni centri (Ljubljana, Maribor, Koper) imajo razmeroma šibke povezave z gospodarstvom, kar ponuja priložnosti za nove, fleksibilne in dinamične ustanove.
- Povečanje zahtev po aplikativnem raziskovanju, s čimer se ponujajo možnosti za povečanje obsega znanstveno-raziskovalnega dela in povečanje izkoristka temeljnega raziskovanja in dodajanje novih dimenzij v pedagoškem delu.

Družbeno-kulturno okolje:

- Fakulteta je umeščena v specifično obmejno in multikulturno okolje, na stičišče dveh različnih kulturnih krogov (srednje evropski, jugo-vzhodno evropski).
- Število mladih, vključenih v terciarno izobraževanje, v zadnjih dveh desetletjih narašča.
- Zaradi relativno solidnega življenjskega standarda in kulturne kompatibilnosti se Slovenija lahko razvije v privlačno destinacijo za kakovosten akademski kader.
- Dolgoročno gledano predstavljajo svojevrsten izziv univerzitetnemu izobraževanju tudi demografski trendi (upadanje števila rojstev, staranje prebivalstva), pri čemer predstavlja eno od priložnosti za FOŠ usmeritev v vseživljenjsko izobraževanje in mednarodno okolje.
- Prepoznavnost FOŠ v Sloveniji je vse večja, zlasti v lokalnem okolju. Lokalni mediji izražajo interes za dogodke in aktivnosti v okviru FOŠ.
- FOŠ postaja zanesljiv partner na področju skupnih projektov z gospodarstvom in drugimi.

Tehnološko okolje:

- Tehnološka intenzivnost slovenskega gospodarstva in njegova inovativnost sta razmeroma nizki.
- Na regionalni in nacionalni ravni je vzpostavljeno podporno okolje za spodbujanje znanstveno-tehnološkega razvoja.
- Povezovanje med akademsko oz. raziskovalno in gospodarsko sfero je usmerjeno k inovacijam, ki so glavni generator razvoja in konkurenčnosti.
- Raziskovalno-izobraževalne institucije v RS razpolagajo z razmeroma skromno tehnološko infrastrukturo.

3.7.2 Analiza SWOT

Notranje prednosti (Strenghts):

- Študijski programi za boljšo zaposljivost
- Predavatelji z bogatimi izkušnjami v stroki
- Izbirni predmeti z različnih področij
- Urnik prilagojen zaposlenim študentom
- Osebni pristop do študentov
- Hitra odzivnost študentskega referata
- Timsko delo v majhnih skupinah
- Poletne šole v poslovnem okolju s pridobitvijo certifikata
- Mednarodno sodelovanje
- Vključevanje uglednih profesorjev v izvajanje študijske in raziskovalne dejavnosti
- Povezovanje raziskovanja s pedagoškim delom
- Prenos znanja in raziskovalnih rezultatov v prakso
- Predanost in motiviranost osebja Politiki odličnosti FOŠ
- Agilnost in odprtost za inovacije
- Inovativno zasnovan sistem vodenja fakultete
- Močna vpetost v lokalno okolje

Notranje slabosti (Weaknesses):

- FOŠ nima tradicije in imena nacionalne in mednarodne veljave
- Infrastruktura je še v razvoju
- Trenutno premalo matičnega raziskovalnega in pedagoškega kadra
- Premajhna medsebojna povezanost med člani akademskega zbora (redni-pogodbeni)
- Premajhen finančni učinek raziskovalno-razvojnega dela
- Šibko socialno omrežje FOŠ
- Redni študij se ne izvaja in zanj še ni pridobljenih javnih sredstev
- Premajhen obseg pridobljenih sredstev iz tržnih virov
- Finančna šibkost in ranljivost

Zunanje priložnosti (Opportunities):

- Akademsko povezovanje s tujimi VŠZ v EU in izven EU
- Lokacija v gospodarsko najuspešnejši regiji SLO
- Podpora in naklonjenost lokalnega gospodarstva in GZDBK
- Razvoj univerze v Novem mestu
- Izgradnja univerzitetnega kampusa
- Obmejna lega in bližina Zagreba in Ljubljane
- Povezovanje z inštitucijami primarnega in sekundarnega izobraževanja
- Porast vseživljenjskega učenja
- Za zaposlovanje in življenje atraktivna regija JV Slovenija
- Vplivanje na oblikovanje izobraževalne in raziskovalne politike v Sloveniji
- Uvedba certificiranega študija na daljavo
- Vključevanje v mednarodne projekte
- Okrepitev sodelovanja z alumni klubom
- Vključevanje v mednarodne evalvacijske postopke
- Skupni študijski programi z drugimi VŠZ

- Transnacionlano izobraževanje
- Vključevanje v evropski prostor z namenom pridobivanja evropskih sredstev in tujih študentov
- Podonavska regija postaja prednostna regija v razvojnih programih v EU

Zunanje nevarnosti (Threats):

- Neugodne spremembe določil Zakona o visokem šolstvu
- Negativen vpliv politike na delovanje samostojnih VŠZ
- Manjša naklonjenost vlade do projektov razvoja visokega šolstva po regijah
- Neugodni demografski trendi
- Nezadostna podpora lokalne skupnosti
- Splošna finančna, gospodarska in socialna kriza
- Kriza vrednot, ki bi zmanjševala interes za študij
- Omejevanje razvoja FOŠ in njegovega povezovanja v univerzo v Novem mestu s strani posameznih VŠZ
- Morebitna slaba kakovost konkurenčnih VŠZ iz naše regije in kandidatov za morebitno združevanje v univerzo v Novem mestu
- Sprememba financiranja iz virov RS in EU
- Prisilna integracija v eno od obstoječih univerz
- Fluktuacija kadra zaradi večje zaposljivosti v okolju

4 USMERITVE IN CILJI

4.1 Zakonske in druge pravne podlage

Zakonske podlage delovanja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu so neposredno opredeljene z:

Predpisi EU:

- Sklep, št. 2/00 Pridružitvenega sveta EU - Slovenija o sprejetju pogojev za sodelovanje Republike Slovenije v programih skupnosti na področjih usposabljanja in izobraževanja (Ur. l. RS 115/00),
- Sklep št. UE-SI 959/99 Pridružitvenega sveta z dne 29. 4. 1999, s katerim se sprejemajo določila in pogoji za sodelovanje Slovenije v programih Skupnosti na področjih usposabljanja, mladine in izobraževanja (Ur. l. RS 82/99),
- Sklep, št. 3/2001 Pridružitvenega sveta EU - Slovenija o določitvi finančnega prispevka Slovenije za sodelovanje v programih Socrates II in Mladina v letih 2001 do 2006 (Ur. l. RS 92/01),
- Memorandum o soglasju med Evropskimi skupnostmi in Republiko Slovenijo o pridružitvi Slovenije šestemu okvirnemu programu Evropske skupnosti za raziskave, tehnološki razvoj in predstavitvene dejavnosti, ki prispevajo k oblikovanju (Ur. l. RS 5/03).
- Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (Splošna uredba o varstvu podatkov) (Official Journal of the European Union, L 119, 4 May 2016)

Slovenski predpisi:

- Nacionalni program visokega šolstva Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 20/02),
- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011–2020 (ReNPVŠ11-20) (Ur. l. RS, št. 41/11),
- Zakon o visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 32/12-UPB7 in spremembe),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (UL RS, št. 22/06-UPB1 in spremembe),
- Zakon o zavodih (UL RS, št. 12/91in spremembe),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (Ur. l. RS, št. 61/06 in spremembe),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Ur. l. RS, št. 87/11 in spremembe),
- Zakon o računovodstvu (Ur. l. RS, št. 23/99 in spremembe),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Ur. l. RS, št. 24/06-UPB2 in spremembe),
- Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 in spremembe),
- Zakon o javnih uslužbencih - prvi del (Ur. l. RS, št. 56/02 in spremembe),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-UPB13 in spremembe),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Ur. l. RS, št. 94/07),
- Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Ur. l. RS, št. 40/06),
- Zakon o knjižničarstvu (Ur. l. RS, št. 87/01 in spremembe),
- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 16/07-UPB5 in spremembe),
- Zakon o javnih financah (Ur. l. RS št. 11/11-UPB4 in spremembe),
- Zakon o uravnoteženju javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in spremembe),
- Zakon o javnem naročanju (Ur. l. RS št. 12/13-UPB5 in spremembe),
- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Ur. l. RS, št. 43/2011 in spremembe),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11),

- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Ur.l. RS, št. 51/06-UPB in spremembe),
- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Ur. l. RS, št. 30/06 in spremembe),
- Zakon o elektronskem poslovanju na trgu (Ur. l. RS, št. 96/09-UPB in spremembe),
- Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 16/07-UPB in spremembe),
- Zakon o obveznem izvodu publikacij (Uradni list RS, št. 69/06 in spremembe),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih in drugih zavodov (Ur. l. RS, št. 35/17),
- Uredba o posredovanju in ponovni uporabi informacij javnega značaja (Ur. l. RS, št. 76/05 in spremembe),
- Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 18/91-I in spremembe),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 52/94 in spremembe),
- Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Ur. l. RS, št. 62/10 in spremembe),
- Uredba o normativih in standardih za določanje sredstev za izvajanje raziskovalne dejavnosti, financirane iz Proračuna Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 103/11 in spremembe).

Druge pravne podlage so opredeljene z naslednjimi dokumenti:

- Akt o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu,
- Statut Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu,
- Poslovnik sistema vodenja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu z izvedbenimi akti.

4.2 Dolgoročni cilji

Iz vsake strateške usmeritve ima fakulteta izpeljanih vsaj po pet strateških ciljev. Navedeni strateški cilji v vsakem letu postanejo izhodišča za oblikovanje izvedbenih letnih planov dela.

Na FOŠ smo si za leto 2018 v Letnem programu dela zastavili cilje po posameznih strateških usmeritvah, ob čemer smo sledili usmeritvi, da realizacijo ciljev glede na preteklo študijsko leto izboljšamo za 5 do 10 %. Manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja.

Realizacijo doseganja strateških ciljev smo pregledovali skladno z definicijo v Poslovniku sistema vodenja kvartalno v sklopu Kolegija dekana in na letnem Vodstvenem pregledu, kjer smo sprotno sprejemali tudi ukrepe za izboljšanje. Nabor in vrednosti strateških ciljev smo v sklopu izdelave Strateškega načrta fakultete 2015-2020 optimirali in ažurirali glede na nove okoliščine.

Tabela 5: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete, vezano na študijsko leto 2017/18

STRATEŠKA USMERITEV 1: **Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	Točke	**420 R521**	**450 R556**	**450 R704**	**500 R665**	**500**	**500**
2.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v tekočem letu	Točke	**90 R72**	**95 R110**	**100 R149**	**105 R33**	**110**	**115**
3.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	število	**5,5 R5,6**	**5,5 R7**	**5,5 R6,2**	**6 R5,3**	**6**	**6**
4.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v tekočem letu	število	**1,1 R1,1**	**1,2 R1,8**	**1,3 R0,67**	**1,4 R0,5**	**1,4**	**1,4**
5.	Normirano število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih* (od vključno leta 2016: CI10-Število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih)	število	**155* R181***	**155* R28**	**30 R27**	**32 R33**	**35**	**40**
6.	Število izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov	število	**2 R0**	**3 R4**	**4 R7**	**4 R7**	**4**	**5**
7.	Obseg izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov v FTE	obseg v FTE	**1 R0**	**1,5 R0,5**	**2 R0,75**	**2 R1,3**	**3**	**4**
8.	Število izvajanih aplikativnih projektov	število	**2 R2**	**3 R0**	**3 R0**	**3,5 R0**	**4**	**4**
9.	Obseg izvajanih aplikativnih projektov v FTE	obseg v FTE	**1 R0,3**	**1,5 R0**	**1,5 R0**	**2 R0**	**2**	**3**
10.	Delež tujih referentov na konferencah fakultete	%	**75 R55**	**75 R43**	**80 R34**	**80 R24**	**80**	**80**
11.	Število vseh referentov na konferencah fakultete	število	**35 R31**	**35 R21**	**40 R44**	**40 R64**	**50**	**50**
STRATEŠKA USMERITEV 2: **Odličnost študija**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 1. letnik	Let	**R3,2**	**R3,5**	**R3**	**R4,1**		**3,0**
2.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 2. letnik	Let	**R2,9**	**R3,1**	**R3**	**R5**		**2,0**
3.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 3. letnik	let	**/**	**/**	**R1,5**	**R2**		**1,0**
4.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	**R3,1**	**R3,2**	**R4,1**	**R3,3**		**2,0**
5.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	**/**	**R1,7**	**/**	**/**		**1,0**
6.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	**R3,9**	**/**	**R5,6**	**R4,6**		**3,0**
7.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	**R3,5**	**/**	**R6,5**	**R2**		**2,0**
8.	Število novih doktorjev znanosti	število	**5 R6**	**5 R0**	**6 R5**	**6 R7**	**7**	**8**
9.	Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa)	1-5	**4,3 R4,5**	**4,3 R4,5**	**4,4 R4,3**	**4,4 R4,4**	**4,6**	**4,6**
10.	Število študentov FOŠ, ki so opravili vsaj en predmet v tujini	število	**1 R1**	**1 R3**	**2 R4**	**4 /**	**4**	**6**
11.	Število tujih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	število	**1 R1**	**2 R1**	**2 R2**	**4 R2**	**6**	**6**

12.	Število tujih vpisanih študentov	število	5 R10	7 R11	10 R10	15 R9	20	30
	STRATEŠKA USMERITEV 3: **Odličnost poslovanja**	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Število vpisanih študentov	število	180 R182	200 R184	200 R175	200* R164	200* R186	300
2.	Število zaposlenih	število	9 R10	10 R8	10 R9	12 R10	12	16
3.	Delež proračunskih prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova koncesij ozirom javne službe glede na skupne prihodke fakultete	%	0 R15	0 R13	10 R9	20 R9	20	25
4.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov glede na skupne prihodke fakultete	%	15 R7	20 R10	25 R39	25 R43	25	25
5.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova šolnin glede na skupne prihodke fakultete	%	75 R77	65 R76	45 R50	30 R47	30	25
6.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova CIS FOŠ glede na skupne prihodke fakultete	%	10 R1	15 R1	20 R2	25 R1	25	25
7.	Odnos zaposlenih do kakovosti (področje ankete merjenja organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih	1-5	4,7 R4,44	4,7 R4,65	4,8 R4,29	4,8 R4,7	4,9	4,9
8.	Indeks kakovosti poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS	0-5	4,0 R4,1	4,1 R4,21	4,2 R4,53	4,2 bo 2019	4,5	4,5
9.	Svetovni rang na lestvici Ranking Web of Universities – Webometrics	rang do	13000 R15521	11000 R17449	9000 R18653	7000 NI PODATK A	6000	5000
10.	Število zaznanih varnostnih incidentov	število	0 R5	0 R6	0 R5	0 R3	0	0
11.	Ure izobraževanja in usposabljanja za SUVI in SVK	št.ur/ zap	10 R6	10 R4	15 R13	15 R14	20	20
12.	Sprejemljiv nivo tveganja	vrednost	7 R7	7 R7	7 R5	7 R5	6	6
13.	Delež pogodb s klavzulo o varovanju informacij	%	100 R100	100 R100	100 R100	100 R100	100	100
14.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	12 R13	15 R15	20 R20	30 R21	40	50
15.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	15 R14	18 R14	21 R15	24 R15	27	30
16.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	2 R0	4 R0	8 R0	10 R1	15	20
17.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	10 R10	12 R12	14 R12	16 R12	18	20
	STRATEŠKA USMERITEV 4: **Zadovoljstvo študentov**	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – skupno	1-5	4,5 R4,41	4,5 R4,55	4,6 R4,48	4,6 R4,44	4,6	4,7
2.	Zadovoljstva študentov (anketa) s predavanji in vajami	1-5	4,5 R4,43	4,5 R4,57	4,6 R4,42	4,6 R4,41	4,6	4,7
3.	Zadovoljstvo študentov (anketa) s splošno podobo, referatom in knjižnico	1-5	4,4 R4,29	4,5 R4,43	4,6 R4,40	4,7 R4,40	4,8	4,9
4.	Delež študentov iz drugih regij	%	40 R23	45 R31	55 R41	60 R42	65	65
5.	Delež izpisov študentov FOŠ	%	0 R0	0 R1,6	0 R0	0 R1	0	0
6.	Delež ugodno rešenih pritožb študentov (potrditev pritožb na drugi stopnji)	%	0 R0	0 R0	0 R0	0 R0	0	0

STRATEŠKA USMERITEV 5: **Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks zadovoljstva naročnikov aplikativnih projektov	1-5	**4 /**	**4 /**	**4,2 /**	**4,2 /**	**4,3**	**4,5**
2.	Indeks zadovoljstva obiskovalcev dogodkov FOŠ (konference, forumi, poletne šole…)	1-5	**4,2 R4,9**	**4,2 R4,5**	**4,3 R4,7**	**4,3 R4,7**	**4,4**	**4,4**
3.	Stopnja rasti branosti revij fakultetne založbe (glede na število prenosov s spletne strani založbe)	%	**30 R5**	**30 R41**	**30 R25**	**45 R4**	**45**	**45**
4.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – fizično	enot x 1000	**1,5 R1,3**	**2,2 R1,5**	**2,5 R1,6**	**3,5 R1,8**	**4,0**	**4,5**
5.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – podatkovne baze	enot x 1000	**470 R468**	**470 R468**	**480 R4500**	**500 R2064**	**500**	**500**
6.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – lastne digitalne	enot	**70 R94**	**100 R117**	**140 R155**	**200 R216**	**250**	**300**
STRATEŠKA USMERITEV 6: **Zadovoljstvo zaposlenih**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih (anketa) - skupno	1-5	**4,2 R4,3**	**4,3 R4,24**	**4,3 R4,07**	**4,4 R4,5**	**4,4**	**4,5**
2.	Število odpovedi zaposlitve na pobudo zaposlenega	število	**0 R0**	**0 R0**	**0 R0**	**0 R0**	**0**	**0**
3.	Število pritožb sodelavcev	število	**0 R0**	**0 R0**	**0 R0**	**0 R0**	**0**	**0**
4.	Ure izobraževanja za osebni razvoj (tajništvo)	št.ur/ zap.	**75 R77**	**80 R24**	**80 R87**	**90 R64**	**90**	**90**
5.	Število družabnih dogodkov za sodelavce	Število	**4 R3**	**4 R3**	**6 R4**	**6 R5**	**6**	**6**
STRATEŠKA USMERITEV 7: **Družbeno odgovorno delovanje**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks družbeno odgovornega delovanja fakultete	1-5	**4 /**	**4,1 /**	**4,2 /**	**4,3 /**	**4,4**	**4,5**
2.	Število predstavitev rezultatov raziskav širši javnosti	število	**1 R1**	**2 R2**	**2 R2**	**2 R4**	**4**	**4**
3.	Število poljudno znanstvenih dogodkov fakultete	število	**10 R11**	**10 R10**	**12 R14**	**12 R19**	**12**	**12**
4.	Delež krvodajalecev med zaposlenimi in študenti FOŠ	%	**5 R5,5**	**6 R5**	**7 R6**	**7 R6**	**7**	**10**
5.	Donacije (število ur brezplačnega izobraževanja)	število ur	**24 R18**	**24 R15**	**24 R33**	**36 R36**	**36**	**40**
6.	Število kršitev v povezavi s spoštovanjem zasebnosti na delovnem mestu	število	**0 R0**	**0 R0**	**0 R0**	**0 R0**	**0**	**0**
7.	Število kršitev v povezavi z osebnimi podatki študentov	število	**0 R0**	**0 R0**	**0 R0**	**0 R0**	**0**	**0**

4.3 Kratkoročni prednostni cilji

V načrtu dela so povzeti vsi ukrepi za uresničitev strateških usmeritev (glej Strateški načrt FOŠ 2015-2020), katerih začetek izvedbe je bil predviden v študijskem letu 2017/2018 oziroma je bilo njihovo nadaljevanje predvideno v študijskem letu 2018/2019.

Iz seznama ukrepov za uresničitev strateških ciljev je razvidno, da smo v letu 2018 izvedli 27% vseh aktivnosti (11 od 41), 9 aktivnosti je še v teku in se pričakuje njihova izvedba v letu 2018, 15 aktivnosti ni bilo zapadlih, 6 pa ni bilo izvedenih in se jih prenese v leto 2019.

SEMAFOR REALIZACIJE UKREPOV		
IZVEDENIH:	11	**27%**
V TEKU:	9	**22%**
NI ZAPADLO:	15	**37%**
NI IZVEDENO	6	**14%**
SKUPNO	41	**100%**

	AKTIVNOSTI **Opomba: SU** - ukrepi za uresničitev strateških ciljev	**ODGOVOREN**	2018												OPOMBA
			01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
1.	SU-1.1: Optimiranje delovanja IPO in IIT	PREDSTOJNIK IPO in IIT												→	
2.	SU-1.5: Vzpostavitev programske skupine FOŠ	PRODEKAN												→	
3.	SU-1.8: Rastoča monografija doktorskih študentov FOŠ »Zrna odličnosti - 2017«	DEKAN													Prenos v razpis za 2019
4.	SU-1.10: Letna izvedba mednarodne znanstvene konference FOŠ –GPT 2018	PRODEKAN													
5.	SU-1.10: Letna izvedba mednarodne znanstvene konference FOŠ –NPOT 2018	DEKAN													
6.	SU-2.3: Optimiranje delovanja CIS FOŠ	DEKAN												→	
7.	SU-2.5: Reakreditacija študijskih programov FOŠ	VODJA PMP													
8.	SU-2.6: Akreditacija novega študijskega programa	VODJA PMP													
9.	SU-3.1: Proaktivno delovanje FOŠ za krepitev univerzitetnega prostora v Novem mestu - UNM	DEKAN												→	
10.	SU-3.2: Povezovanje FOŠ v mednarodni konzorcij visokošolskih zavodov	PRODEKAN												→	
11.	SU-3.3: Pridobitev koncesije za študijske programe	VODJA PSZ													Ni razpisa – obljubljen nov zakon
12.	SU-3.10: Projekt »Od kakovosti do odličnosti fakultete z uvedbo modela odličnosti EFQM«	DEKAN													
13.	SU-3.11: Oblikovanje mednarodnega konzorcija strateških partnerjev FOŠ	PRODEKAN												→	
14.	SU-4.2: Izvedba Letne študentske tribune 2018	VODJA ŠR													
15.	SU-4.3: Ustanovitev in optimiranje delovanja športno kulturnega društva FOŠ	VODJA PSZ													
16.	SU-6.2: Letna izvedba letnih osebnih razgovorov	DEKAN													
17.	SU-6.3: Vzpostavitev sistema animiranja inovativnosti zaposlenih	DEKAN												→	
18.	SU-7.1: Vzpostavitev sistema »FOŠ - zelena fakulteta«	VODJA PSZ												→	
19.	SU-7.3: Vzpostavitev sistema »FOŠ - družbeno odgovorna fakulteta«	DEKAN												→	

20.	SU-7.3: Letna izvedba krvodajalske akcije študentov in osebja fakultete	VODJA ŠR													
21.	SU-7.4: Akademski večeri FOŠ - FOO	DEKAN													
22.	SU-7.5: Forumi dobrih praks	DEKAN													
23.	IP 2018-1: Internacionalizacija FOŠ	PRODEKAN												→	
24.	IP 2018-2: MAIT-Mednarodna akademija za inovativni turizem	PREDSTOJNIK MAIT												→	
25.	IP 2018-3: OAUM-Odprta akademija univerzalne odličnosti	DEKAN												→	
26.	IP 2018-4: Študij na daljavo	VODJA PSZ													
27.	Aktivnosti v sklopu JMC	PRODEKAN												→	
28.	Akreditacija nove lokacije	VODJA PMP													
29.	Akreditacija dislokacije	VODJA PMP													
30.	Aktivnosti po načrtu komuniciranja z javnostmi	VODJA PSZ													
31.	Postopki za vpis za 2018/2019 (VS, MAG, DR)	VODJA ŠR													
32.	Izvedba poletne šole FOŠ 2018	VODJA ŠR													
33.	Aktivnosti po projektih	VODJA PMP													
34.	Aktivnosti po uredniškem programu RUO	UREDNIK RUO													
35.	Aktivnosti po uredniškem programu IP	UREDNIK IP													
36.	Podelitev diplom 2018	VODJA PSZ													
37.	Teden FOŠ 2018	VODJA PSZ													
38.	Letna samoevalvacija oziroma presoja po merilih NAKVIS in zahtevah PSV	PRODEKAN													
39.	Strateška konferenca za posodobitev strateškega načrta	DEKAN													
40.	Poročilo o realizaciji LDN FOŠ za 2018	DEKAN													
41.	Izdelava LDN FOŠ za 2019	DEKAN													

5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE

5.1 Izobraževalna dejavnost

Tabela 6: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih

Študijski programi	Študijsko leto 2016/2017	Študijsko leto 2017/2018	Študijsko leto 2018/2019
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Študijski programi 2. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Študijski programi 3. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti

Tabela 7: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa

Število	Študijski programi		
	Študijsko leto 2016/17	Študijsko leto 2017/18	Študijsko leto 2018/19
Študenti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	73	68	81
Študenti študijskih programov 2. stopnje	34	33	36
Študenti študijskih programov 3. stopnje	67	71	68
Študenti s posebnimi potrebami	1	1	1

Tabela 8: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa

Študijski programi	Število					
	Študijsko leto 2013/14 (2013)	Študijsko leto 2014/15 (2014)	Študijsko leto 2015/16 (2015)	Študijsko leto 2015/16 (2016)	Študijsko leto 2016/17 (2017)	Študijsko leto 2017/18 (2018)
Diplomanti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	9	12	18	8	15	10
Diplomanti študijskih programov 2. stopnje	4	7	11	8	7	3
Diplomanti študijskih programov 3. stopnje	1	6	5	1	8	4
Študenti s posebnimi potrebami, ki so diplomirali	-	-	-	-	-	-

Tabela 9: Kazalniki prehodnosti študentov

Kazalnik	Študijsko leto 2016/17	Študijsko leto 2017/18	Študijsko leto 2018/19
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	80%	100%	80%
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	100%	*50%	89%
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	90%	83%	78%
Opombe k realizaciji: *v 1. letnik MAG sta bila vpisana 2 študenta, 1 je redno napredoval, 1 študentka pa ponavlja letnik (zaradi starševskega dopusta).			

Tabela 10: Število razpisanih mest za vpis v 1. letnik

Ime študijskega programa	Število razpisanih mest v študijskem letu 2016/2017		Število razpisanih mest v študijskem letu 2017/2018		Število razpisnih mest v študijskem letu 2018/2019	
	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	50	0	50	0	50	0
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	40	0	40	0	40	0
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	0	10	0	10	0	10
Skupno	**90**	**10**	**90**	**10**	**90**	**10**

5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje

Tabela 11: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah

Leto	Raziskovalni program		Infrastrukturni programi		Temeljni projekti		Aplikativni projekti		Podoktorski projekti		Število CRPov	Število znanstvenih sestankov/ konferenc	Število drugih projektov
	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno			
Leto 2016	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	12
Leto 2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	14
Leto 2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	17

Tabela 12: Kazalniki mobilnosti

Kazalnik	Dodiplomski študij				Podiplomski študij			
	Št. leto 14/15	Št. leto 15/16	Št. leto 16/17	Št. leto 17/18	Št. leto 14/15	Št. leto 15/16	Št. leto 16/17	Št. leto 17/18
Število študentov, ki opravljajo del študija v tujini	0	1	0	0	1	1	3	0
Število tujih študentov, ki opravijo del študija na FOŠ	2	0	0	0	0	0	0	1
Število tujih študentov, ki so vpisani na visokošolski zavod	0	1	3	3	2	10	11	13
Število diplomantov, ki so v času študija del študija opravili v tujini in pridobili vsaj 1 KT	0	0	0	0	1	0	0	0
Število tujih državljanov med diplomanti visokošolskega zavoda	0	0	0	0	0	0	1	1
Število predmetov, ki se izvajajo v tujem jeziku	0	0	7*	0	3	3	9*	6*
Število gostujočih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo pri pedagoškem procesu	2	0	2	2	0	1	6	5
Število visokošolskih učiteljev z visokošolskega zavoda, ki kot gostujoči visokošolski učitelji sodelujejo v pedagoškem procesu v tujini	2	2	3	2	0	0	0	0

**Opomba: v angleškem jeziku so se predavanja ali vaje izvajala v času gostovanj tujih visokošolskih učiteljev in strokovnjakov v okviru projekta Krajša in daljša gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2016-2018 in JMC.*

5.3 Knjižnična dejavnost

Tabela 13: Kazalniki knjižnične dejavnosti

Kazalnik	Leto 2016	Leto 2017	Leto 2018
Število aktivnih uporabnikov knjižnice	130	160	172
Število enot v knjižnici FOŠ - fizično	1.453	1.622	1.848
Število enot v knjižnici FOŠ – podatkovne baze	460 000	4.512.720	2.064.000
Število enot v knjižnici FOŠ – lastne digitalne	117	155	216

5.4 Interesna dejavnost študentov

Tabela 14: Program interesnih dejavnosti

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2018	Pričakovani rezultati v letu 2018	Plan vrednosti	Realizacija
Organizacija študentske tribune	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic	REALIZIRANO
Druženje študentov FOŠ	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev	REALIZIRANO
Bowling	Organizacija dogodkov	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic	REALIZIRANO
Velika nagrada FOŠ v kartingu (Krško)	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev	NI REALIZIRANO
Krvodajalska akcija	Udeležba na dogodku	Uspešna izvedba	Ni finančnih posledic	REALIZIRANO
Strokovna letna ekskurzija	Udeležba na dogodku	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev	PRESTAVLJENO V 2019

5.5 Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Tabela 15: Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2018	Pričakovani rezultati v letu 2018	Predvideni viri financiranja	Realizacija 2018
Širjenje obsega založniške dejavnosti	Izdaja večjega števila publikacij	Realizirano	Lastna sredstva, sredstva iz projektov	REALIZIRANO

5.5.1 Nakup opreme v 2018

Tabela 16: Načrt nakupa opreme v letu 2018 in realizacija

Št. Prioritete	Oprema	Obdobje	Namen opreme	Viri sredstev v letu 2018 - NAČRT (v EUR)			Realizacija (v EUR)
				MIZŠ	ARRS	Lastna sredstva	
1.	Prenosni računalnik (3x)	2018-11	V pedagoške namene	-	-	3.000,00	2.936,13 (4x)
2.	Oprema knjižnica	skozi celo leto	drugo	-	-	3.500,00	800,00
			Skupaj	**-**	**-**	***6.500,00***	***3.736,13***

6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA

6.1 Kadrovska politika

Tabela 17: Kadrovska politika

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2018	Rezultati v letu 2018
Razširitev tima pedagoških in raziskovalnih sodelavcev fakultete z najboljšimi možnimi kadri	Razpis za delovna mesta / projekti	Zaposlitev visokošolskega učitelja / raziskovalca
Spodbujanje napredovanja v višje nazive	Izvajanje habilitacijskih postopkov	Izvolitev sodelavcev v nazive

6.2 Realizacija kadrovskega načrta

Tabela 18: Realizacija kadrovskega načrta

		Število redno zaposlenih v letu 2017		Število redno zaposlenih v letu 2018		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2017		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2018		Skupno število vseh izvajalcev v letu 2017		Skupno število vseh izvajalcev v letu 2018	
Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Št. vseh zaposlenih 2017	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2017	Št. vseh zaposlenih 2018	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2018	Št. pogodbenih sodelavcev 2017	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2017	Število pogodbenih sodelavcev 2018	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2018	Št. vseh izvajalcev 2017	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2017	Število vseh izvajalcev 2018	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2018
a	b	C	d	E	f	G	h	i	J	g	h	I	j
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU													
IX	Dekan	1	1,0	1	1,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0
SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU		**1**	**1,0**	**1**	**1,0**	**0,0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0**	**0,0**
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI													
IX	Redni profesor	2	0,125	2	0,125	6	0,025	8	0,025	*8	1,125	10*	1,125
IX	Izredni profesor	1	0,025	1	1,0	2	0,025	0	0,0	2	0,025	1	1,0
IX	Docent	0	0,0	0	0,0	5	0,0	3	0,0	5	0,0	3	0,0
VII/2	Višji predavatelj	0	0,0	0	0,0	2	0,0	2	0,0	2	0,0	2	0,0
VII/2	Predavatelj	1	0,35	0	0,0	4	0,0	3	0,0	4	0,35	3	0,0
VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ		**4**	**0,5**	**3**	**1,125**	**19**	**0,05**	**16**	**0,025**	**21**	**1,5**	**19**	**2,125**
IX.	Asistent z doktoratom	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0
VII/2	Asistent	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0
VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ		**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		**4**	**0,5**	**3**	**1,125**	**19**	**0,05**	**16**	**0,025**	**21**	**1,5**	**20**	**2,125**
DELOVNA MESTA SKUPINE H: RAZISKOVALCI IN STROKOVNI SODELAVCI													
IX.	Znanstveni sodelavec	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE H		**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI													
Delovna mesta skupine J													
VII/2	PR DM 32	3	3,0	2	2,0	0	0,0	0	0,0	3	3,0	2	2,0

VII/1	PR DM 28**	0	0,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0
VII/2	PR DM 37	1	0,5	1	0,75	0	0,0	0	0,0	1	0,5	1	0,75
VI	PR DM 23**	0	0,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J		**4**	**3,5**	**5**	**4,75**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**4**	**3,5**	**5**	**4,75**
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		**8**	**3,175**	**9**	**6,875**	**19**	**0,5**	**16**	**0,025**	**25**	**5,0**	**25**	**6,875**

** Opomba h kadrovskem načrtu: oseba, zaposlena na funkciji dekana, hkrati poučuje na študijskih programih Menedžment kakovosti.*
*** Opomba h kadrovskem načrtu: dve osebi na delovnem mestu opravljata pripravništvo*

Na dan 31. 12. 2018 imamo 9 zaposlenih oseb (6,875 FTE), struktura pa je optimirna pri številu sodelavcev na spremljajočih delovnih mestih in okrepljena z obsegom zaposlitev visokošolskih učiteljev.

Fakulteta si tudi pri zaposlovanju strokovnih in administrativnih delavcev (delovna mesta plačne skupine J) prizadeva zaposliti kakovostni kader. Kadrovska struktura na tem področju se je v letu 2018 v določeni meri dopolnila in še vedno omogoča optimalno poslovanje fakultete.

Tabela 19: Podatki o izvajalcih študijskih programov

	Prva stopnja		**Druga stopnja**		**Tretja stopnja**		**Skupaj***	
	Realizacija 2017	**Realizacija 2018**	**Realizacija 2017**	**Realizacija 2018**	**Realizacija 2017**	**Realizacija 2018**	**Realizacija 2017**	**Realizacija 2018**
Število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov	17	15	11	12	9	6	21	20
Število zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb	2	1	2	1	1	0	2	1
*Obrazložitev tabele: Gre za podatke vezane na študijsko leto. V številu zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov so vključeni vsi visokošolski učitelji, sodelavci in gostujoči predavatelji, ki niso zaposleni na fakulteti. V številu zaposlenih pa vsi, ki so v nekem deležu zaposleni na fakulteti. Oboji sodelujejo v študijskem procesu na podlagi avtorskih, podjemnih pogodb ali pogodb o sodelovanju.								

Tabela 20: Izvolitve v nazive

Naziv	Število izvolitev v naziv v letu 2017	Število izvolitev v naziv v letu 2018
Redni profesor	2	2
Izredni profesor	1	-
Docent	1	-
Lektor	-	-
Višji predavatelj	-	1
Predavatelj	-	4
Znanstveni svetnik	-	1
Višji znanstveni sodelavec	-	-
Znanstveni sodelavec	-	-
Asistent	-	-
Bibliotekar	-	-
Strokovni svetnik	-	-
Višji strokovni sodelavec	-	-
Strokovni sodelavec	-	-
Učitelj veščin	-	-

Tabela 21: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini
Leto 2016	0	0	26	0
Leto 2017	0	0	28	0
Leto 2018	0	0	20	0

Prevladujoče načrtovane oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 22: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini	Sobotno leto
Leto 2016	0	0	6	0	0
Leto 2017	0	0	12	0	0
Leto 2018	0	0	6	0	0

Prevladujoče načrtovane oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 23: Število registriranih raziskovalcev

	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev	Število registriranih raziskovalcev	
		Vsi	od tega s statusom mladi raziskovalci
Stanje 31. 12. 2016	8	5	0
Stanje 31. 12. 2017	6	5	0
Stanje 31. 12. 2018	8	7	0

Tabela 24: Izobraževanja in usposabljanja zaposlenih

NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZAPOSLENIH															
ZŠ	Vsebina	Udeleženec	Ure	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Opomba
1	Izobraževanja s področja promocijske dejavnosti	Vsi zaposleni	P-40 R-0													PRENOS V LETO 2019
2	Izobraževanja iz področja dela študentskega referata	Krevs	P-40 R-40													REALIZIRANO
3	Izobraževanja s področja kadrovskih zadev	Šurla Gašperšič	P-40 R-5													DELNO REALIZIRANO - PRENOS V 2019
4	Izobraževanja s področja izvajanja (mednarodnih) projektov	Umek	P-40 R-17													DELNO REALIZIRANO - PRENOS V 2019
5	Izobraževanja s področja aktualnih bibliotekarskih področij	Grabnar	P-20 R-0													PRENOS V 2019
6	Delavnice (2h) za izobraževanje članov AZ in strokovnih sodelavcev iz področja sistemov vodenja	Vsi zaposleni VS učitelji in člani AZ	P-80 R-10													DELNO REALIZIRANO - PRENOS V 2019
7	Erasmus+ izmenjave za namen poučevanja na tujih visokošolskih zavodih	Vsi zaposleni VS učitelji in člani AZ	P-20 R-20													REALIZIRANO
		Skupno →	**P-280 R-92**													

7 REALIZACIJA NOTRANJIH EVALVACIJ IN PRESOJ

Tabela 25: Notranje presoje

REALIZACIJA NAČRTA NOTRANJIH PRESOJ					
ORG. ENOTA OZIROMA PROCES	**ODGOVORNA OSEBA**	**PODROČJE PRESOJE (poglavje PSV)**	**Presojevalci**	**Datum presoje**	**Opomba**
Tajništvo	Tajnik	1, 2, 3, 4, 5	Krevs, Umek	2018-08-29	IZVEDENO
GP 1: Izvajanje študijskih programov	Prodekan za izobraževanje	6.1	Šurla Gašperšič, Umek	2018-08-29	IZVEDENO
GP 2: Izvajanje raziskovalno – razvojnega dela	Prodekan za RRD	6.2	Šurla Gašperšič, Umek	2018-08-29	IZVEDENO
PP 1: Upravljanje in vodenje	Dekan	6.3	Šurla Gašperšič, Umek	2018-08-29	IZVEDENO
PP 2: Ravnanje z ljudmi pri delu	Dekan	6.4	Šurla Gašperšič, Umek	2018-08-29	IZVEDENO
PP 3: Obvladovanje partnerstev in virov (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)	Dekan	6.5	Šurla Gašperšič, Umek	2018-08-29	IZVEDENO
PP 4: Nenehno izboljševanje	Prodekan za kakovost	6.6	Šurla Gašperšič, Umek	2018-08-29	IZVEDENO

Tabela 26: Notranje evalvacije

NAČRT NOTRANJIH EVALVACIJ					
VRSTA SAMOEVALVACIJE	**ODGOVORNA OSEBA**	**PODROČJE EVALVACIJE**	**Evalvatorji**	**Datum evalvacije**	**Opomba**
Institucionalna samoevalvacija po merilih NAKVIS	Dekan	Po merilih NAKVIS (OBR-FOŠ-044)	dekan, prodekani, KKE, predstavnik ŠS in zainteresirane javnosti	2018-09-13	PRENOS V 2019
Evalvacijske delavnice nosilca predmeta s študenti ob zaključku predavan in vaj	Nosilci predmetov	Po določilih PK (OBR-FOŠ-043)	Študentje	2017/2018 2018/2019	IZVEDENO
Samoevalvacija nosilca predmeta ob zaključku predavan in vaj	Nosilci predmetov	Po določilih PK (OBR-FOŠ-042)	Nosilec predmetov in izvajalec vaj	2017/2018 2018/2019	IZVEDENO